

# CODICE ETICO



# Sisifo

Consorzio Siciliano  
della Cooperazione Sociale



“FRASE DEL PRESIDENTE, CITAZIONE O AFORISMA ESEMPLIFICATIVO”  
NOME E COGNOME

1. PREMESSA

2. AMBITI DI APPLICAZIONE E DESTINATARI DEL CODICE

3. ORGANO DI VIGILANZA

4. PRINCIPI E NORME DI RIFERIMENTO

5. SISTEMA DISCIPLINARE

6. DISPOSIZIONI FINALI

## 1. PREMESSA

Il Consorzio Sisifo, riconoscendo l'importanza della responsabilità etico - sociale nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, ha predisposto il presente codice etico al fine di individuare in modo chiaro e trasparente l'insieme dei valori ai quali lo stesso uniforma la propria attività, ai fini del raggiungimento del successo e dello sviluppo attuale e futuro.

Il Consorzio, pertanto, richiede a tutti i suoi soci e a tutti coloro che cooperano all'esercizio dello stesso, il rispetto delle regole e dei principi sanciti nel presente Codice in quanto imprescindibile per il corretto funzionamento, l'affidabilità, la sua reputazione e la sua immagine.

## 2. AMBITI DI APPLICAZIONE E DESTINATARI DEL CODICE

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico sono da ritenersi vincolanti per gli amministratori ed il management, i soci, i collaboratori e tutti coloro che intrattengono rapporti contrattuali, anche di natura occasionale e/o temporanea, con il Consorzio (di seguito collettivamente definiti "destinatari").

In particolare, i componenti del Consiglio di Amministrazione si ispirano ai principi individuati dal Codice Etico nel definire le strategie e gli obiettivi dell'impresa, nell'individuare e realizzare i relativi investimenti e progetti, nonché in qualsiasi decisione o azione relativa alla gestione del Consorzio.

Analogamente, il management aziendale promuove i suddetti principi nel dare esecuzione all'attività di direzione, sia con riferimento alla gestione interna al Consorzio stesso, mirando, in tal caso, al rafforzamento della coesione e dello spirito di collaborazione reciproca, sia con riferimento ai soggetti terzi che entrano in contatto con Sisifo.

I soci, i collaboratori, i partners in relazioni d'affari e quanti instaurano rapporti commerciali con il Consorzio sono parimenti tenuti - in funzione della natura del rapporto intrattenuto - a conformare i propri comportamenti alle disposizioni del presente Codice Etico.

Il Consorzio si impegna a diffonderlo presso i destinatari e ad assicurarne la piena e corretta comprensione dei principi e delle norme in esso contenute mediante la predisposizione e l'attuazione di periodici piani di comunicazione.

### 3. ORGANO DI VIGILANZA

Al fine di assicurare la piena applicazione del Codice in oggetto, il Consorzio Sisifo istituisce un apposito Organismo di Vigilanza che, nell'ambito delle responsabilità previste dalle disposizioni legislative, ha il compito di:

- monitorare costantemente l'applicazione del Codice Etico da parte dei soggetti interessati, anche attraverso l'accoglimento delle eventuali segnalazioni;
- segnalare eventuali violazioni dei precetti in esso sanciti e proporre o applicare idonee misure sanzionatorie in relazione alle suddette violazioni;
- esprimere pareri vincolanti in relazione all'eventuale revisione delle politiche e procedure aziendali di maggior rilievo, ai fini di una piena aderenza ai principi e valori che informano il Codice Etico;
- provvedere, ove necessario, alla revisione periodica del Codice.

Al fine di assicurare il rispetto del suddetto codice etico, l'Organismo di Vigilanza potrà avvalersi della collaborazione della struttura incaricata della verifica del controllo interno, composta da un Gruppo Tecnico di Audit Interno predisposto in conformità alla norma sulla qualità UNI ISO 9001/08 per cui il Consorzio è certificato, dotato di funzioni operative e di ampia autonomia in quanto riferisce direttamente ed esclusivamente al Presidente del Consiglio di Amministrazione. A tale struttura, istituzionalmente investita del compito di valutare l'adeguatezza e l'efficienza del sistema di controllo interno del Consorzio, è affidata anche l'attività di verifica del rispetto del Codice etico.

Eventuali violazioni dovranno essere riportate all'Organismo di Vigilanza.

Ogni violazione o sospetta violazione del Codice Etico, inoltre, potrà essere segnalata direttamente dai destinatari, al Gruppo di Audit Interno ovvero, nei casi più gravi, per iscritto e in forma non anonima, direttamente all'Organismo di Vigilanza. Il Preposto ossia il responsabile di servizio, per propria iniziativa o su incarico dell'Organismo di Vigilanza, può effettuare verifiche per l'accertamento delle responsabilità relative alle eventuali trasgressioni, riportando all'Organismo di Vigilanza i risultati delle proprie indagini.

In caso di accertata violazione del Codice Etico, l'Organismo di Vigilanza ne effettuerà segnalazione (con eventuali suggerimenti finalizzati al miglioramento del sistema di controllo interno e/o possibili proposte di azioni) al Presidente del Consiglio di Amministrazione e, nei casi più significativi, all'intero Consiglio di Amministrazione

## 4. PRINCIPI E NORME DI RIFERIMENTO

### 4.1 Principi fondamentali

Il Consorzio Sisifo considera quali principi fondamentali ed imprescindibili cui uniformare l'attività di gestione aziendale ai fini del raggiungimento dei propri obiettivi:

- il rispetto di tutte le disposizioni di legge e dei regolamenti vigenti;
- il rispetto delle disposizioni contenute nello Statuto e nei regolamenti del Consorzio;
- il rispetto dei principi fondanti il Codice Etico della Associazione Nazionale di Categoria cui il Consorzio aderisce;
- il rispetto di tutte le procedure aziendali operative definite dalla Direzione comprese quelle previste dal Sistema di Gestione per la Qualità per cui il Consorzio è certificato;
- l'onestà, la lealtà, la correttezza e la buona fede nei rapporti con amministratori, soci, collaboratori, clienti, fornitori, partner di affari e rappresentanti di organizzazioni e istituzioni, e più in generale, nei rapporti con tutti coloro i cui interessi sono influenzati in modo diretto o indiretto dalle attività del Consorzio Sisifo;
- la trasparenza e l'affidabilità; impegnandosi ad informare, in modo chiaro e univoco tutti i soggetti portatori di interessi legittimi, sulla propria situazione ed il proprio andamento, senza favorire alcun gruppo d'interesse o singolo individuo, mediante le funzioni all'uopo demandate;
- l'eguaglianza e l'imparzialità; favorendo l'integrazione e l'uguaglianza delle persone indipendentemente da età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose;
- il rispetto della integrità fisica e culturale della persona; garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri; respingendo richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge ed in contrasto con il Codice Etico o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

### 4.2 Obiettività e imparzialità

Il Consorzio Sisifo si adopera per rendere trasparenti le condizioni di indipendenza e obiettività dei soggetti coinvolti nelle transazioni, al fine di prevenire e svelare eventuali conflitti di interesse con il Consorzio stesso.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, identificano ipotesi di conflitto di interessi:

- la cointeressenza, in forma palese o occulta, del socio in attività di fornitori, clienti o concorrenti;

## 4. PRINCIPI E NORME DI RIFERIMENTO

- lo svolgimento di attività lavorative di qualunque genere (prestazioni d'opere, prestazioni intellettuali, etc.) presso clienti, fornitori, concorrenti e/o presso terzi in contrasto con gli interessi dell'azienda;
- la strumentalizzazione della propria posizione funzionale per la realizzazione di interessi contrastanti con quelli dell'azienda;
- l'utilizzo di informazioni acquisite nello svolgimento di attività lavorative, a vantaggio proprio o di terzi e, comunque, in contrasto con gli interessi dell'azienda.

### 4.3 Riservatezza delle informazioni

Il Consorzio Sisifo garantisce il trattamento delle informazioni in proprio possesso nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy dei soggetti interessati e della normativa in materia di dati personali.

Sisifo, a tal riguardo, richiede ad ogni socio di:

- acquisire e trattare esclusivamente i dati necessari e direttamente connessi all'espletamento delle proprie funzioni;
- conservare i suddetti dati in modo tale da garantire che terzi estranei non possano avervi accesso;
- comunicare e divulgare i medesimi dati esclusivamente nell'ambito delle procedure definite ovvero a seguito di autorizzazione dell'Ufficio preposto alla suddetta funzione;
- determinare la natura confidenziale e riservata delle informazioni ai sensi di quanto prescritto dalle relative procedure e/o in virtù di rapporti di qualsiasi natura con terzi.

Il Consorzio Sisifo, infine, avverte i propri soci e collaboratori che avvalersi di informazioni privilegiate, pertanto riservate, costituisce un grave illecito quindi contrario ai valori di onestà e correttezza del Consorzio. E' altresì proibito comunicare ad altri, senza giustificato motivo, le suddette informazioni al fine di non incorrere in altri reati previsti dalla normativa vigente .

### 4.4 Diligenza e accuratezza nelle registrazioni contabili

Le transazioni e le operazioni effettuate devono sempre essere registrate in modo tale da assicurare l'accuratezza, la completezza e la validità dei dati e nel rispetto del principio della competenza e degli altri principi contabili nazionali ed internazionali applicabili.

## 4. PRINCIPI E NORME DI RIFERIMENTO

La verifica del processo di decisione, autorizzazione ed attuazione delle suddette transazioni ed operazioni deve, altresì, essere sempre possibile; deve, inoltre, sussistere adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni momento, a controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa.

### 4.5 Centralità e promozione delle risorse umane

Le risorse umane rivestono un ruolo centrale nello sviluppo del Consorzio Sisifo e nello svolgimento dell'attività, pertanto, è convinzione di Sisifo che sia necessario instaurare e mantenere, con le stesse, relazioni basate sulla lealtà e sulla fiducia reciproca.

In tale ottica il Consorzio garantisce una gestione dei rapporti di lavoro e di collaborazione improntata al rispetto dei diritti dei lavoratori e nella prospettiva di una piena valorizzazione, sviluppo e crescita professionale degli stessi.

Sisifo si impegna, altresì, a preservare la salute e la sicurezza dei propri soci e collaboratori attraverso la diffusione di una cultura della sicurezza, lo sviluppo della consapevolezza dei rischi e l'incentivazione di comportamenti responsabili da parte di tutti.

Ai soci e collaboratori è, pertanto, richiesto di impegnarsi ad agire lealmente assicurando le prestazioni dovute e il rispetto degli impegni assunti nei confronti del Consorzio con il contratto di lavoro e di rispettare i principi sanciti dal presente Codice Etico. In particolar modo, ogni socio o collaboratore del Consorzio è tenuto a:

- operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, utilizzando con scrupolo e responsabilità le risorse allo stesso affidate, in modo tale da mantenerne il più a lungo possibile l'efficienza e, comunque, in maniera conforme alla promozione degli interessi del Consorzio;
- agire nello svolgimento delle attività lavorative di propria competenza nel rispetto delle procedure aziendali operative definite dal Consiglio di Amministrazione;
- assumere ogni opportuna iniziativa al fine di rifiutare omaggi o altra forma di beneficio, non direttamente ascrivibili a normali relazioni di cortesia e a darne immediata comunicazione al proprio superiore ovvero al Gruppo di Audit Interno, il quale avvia le opportune verifiche e riporta all'Organismo di Vigilanza;



## 4. PRINCIPI E NORME DI RIFERIMENTO

- mantenere all'interno del Consorzio le conoscenze ed il know-how tecnologico, finanziario, legale, amministrativo etc, acquisito durante lo svolgimento delle proprie funzioni nello stesso Consorzio;
- non svolgere attività che per natura, oggetto o ubicazione possano essere considerate in contrasto o concorrenziali con quelle svolte dal Consorzio Sisifo;
- nello specifico Sisifo si impegna al rispetto delle norme sulla privacy e al rispetto del principio di non discriminazione già in fase di ricerca e selezione del personale, vietando lo svolgimento di indagini ovvero la raccolta di informazioni inerenti la sfera privata dei candidati e, in ogni caso, la subordinazione e/o il condizionamento di un eventuale futuro rapporto di lavoro o collaborazione, alle risultanze di suddette attività.
- Il Consorzio Sisifo si riserva di acquisire informazioni inerenti la sfera personale dei candidati, soci, dipendenti e collaboratori, ove risulti necessario allo svolgimento di attività nei casi previsti dalla legge.

### 4.6 Rapporti con i terzi:

#### 4.6.1 Il Servizio ai Clienti

Il Consorzio si impegna a garantire che il comportamento tenuto dai propri soci e lavoratori nei confronti della clientela sia sempre improntato alla disponibilità, al rispetto reciproco ed alla cortesia e, comunque, volto ad instaurare un rapporto collaborativo e di elevata professionalità.

Coerentemente con i principi di imparzialità e pari opportunità, Sisifo si impegna a:

- servire con la medesima attenzione indistintamente tutti i clienti;
- fornire servizi di alta qualità, che soddisfino le ragionevoli aspettative del cliente e ne tutelino la sicurezza e l'incolumità;
- attenersi alla verità nelle comunicazioni pubblicitarie, commerciali o di qualsiasi altro genere.

I soci lavoratori e i collaboratori di Sisifo sono tenuti, nell'instaurare rapporti con clienti terzi, a valutare la rispondenza degli stessi ai requisiti di tipo qualitativo previsti dalle direttive interne e individuati attraverso apposite procedure e comunicazioni interne e conseguentemente a non instaurare rapporti di alcun genere con soggetti considerati non desiderabili.

## 4. PRINCIPI E NORME DI RIFERIMENTO

### 4.6.2 Rapporti con i fornitori

Sisifo persegue, nei propri processi di acquisto, la ricerca del massimo vantaggio competitivo; in tale ottica, si impegna a garantire ad ogni fornitore pari opportunità e un trattamento leale ed imparziale.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto sono, pertanto, effettuate sulla base di criteri oggettivi quali la qualità, il prezzo e la capacità di fornire e garantire servizi di livello adeguato.

Sisifo vieta, pertanto, ai propri soci di:

- ricevere corrispettivi di alcun genere e forma da parte di chiunque, per l'esecuzione di un atto del proprio ufficio o contrario ai doveri d'ufficio;
- subire alcuna forma di condizionamento da parte di terzi nell'assunzione di decisioni e/o nell'esecuzione di atti relativi alla propria attività lavorativa.

### 4.6.3 Trasparenza e legalità nei rapporti con la Pubblica Amministrazione

Il Consorzio, conscio dell'importanza che gli impegni nei confronti della Pubblica Amministrazione e delle Istituzioni Pubbliche siano assunti nel rigoroso rispetto della normativa di legge e regolamentare vigente, al fine di valorizzare e mantenere la propria integrità e reputazione, riserva in via esclusiva lo svolgimento della suddetta attività alle funzioni aziendali preposte ed autorizzate e stabilisce l'obbligo di raccogliere e conservare la documentazione relativa a qualsivoglia contatto con la Pubblica Amministrazione.

E', pertanto, fatto divieto ai soci, rappresentanti o collaboratori del Consorzio di promettere ovvero offrire a pubblici ufficiali, incaricati di Pubblico Servizio o a dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione o di altre Istituzioni Pubbliche denaro, beni o, più in generale, utilità di varia natura per lo svolgimento di atti del loro ufficio con il fine di promuovere e favorire interessi propri e/o del Consorzio o ottenere l'esecuzione di atti contrari ai doveri del loro ufficio.

E', in generale, vietata qualsiasi attività, anche tramite interposta persona, diretta ad influenzare l'indipendenza di giudizio e assicurare un qualsiasi vantaggio al Consorzio. In tale ottica, Sisifo ammette la corresponsione, autorizzata e adeguatamente documentata, di omaggi, atti di cortesia commerciale o benefici in qualsivoglia forma (ad esempio liberalità) purché di modico valore e, comunque, di natura tale da non compromettere l'integrità e la reputazione delle parti e da non poter essere, in nessun caso, interpretata, da un osservatore terzo ed imparziale, come volta all'ottenimento di vantaggi e favori in modo improprio.

## 4. PRINCIPI E NORME DI RIFERIMENTO

Di contro, i soci devono astenersi dall' accettare, direttamente o indirettamente, benefici di alcun genere da pubblici funzionari, incaricati di pubblico servizio o soci in genere della Pubblica Amministrazione o di altre Istituzioni Pubbliche; eventuali proposte di tal genere devono essere tempestivamente comunicate al Gruppo di Audit, il quale avvia le opportune verifiche e riporta all' Organismo di Vigilanza.

Il Consorzio si impegna ad osservare in modo rigoroso, in aggiunta alle disposizioni di legge applicabili, le norme emesse dalle Authority regolatrici del mercato, nazionale ed internazionale, volte a disciplinare lo svolgimento delle attività sullo stesso con l' intento di garantire condizioni di mercato eque e improntate ad una sana e libera competizione.

Sisifo, pertanto, richiede al proprio personale di cooperare con le Autorità Regolatrici di cui sopra, aderendo ad ogni eventuale richiesta di informazione proveniente dai suddetti organi e fornendo, in modo tempestivo, trasparente, completo e corretto, i dati e le informazioni oggetto di richiesta.

### 4.6.4 Sostegno alla collettività

Sisifo, consapevole degli effetti che la propria attività può avere sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, si adopera al fine di assicurare che ogni attività sia espletata nel rispetto delle comunità locali e nazionali.

Il Consorzio, nello svolgimento delle proprie attività, favorisce e, ove del caso, sostiene iniziative sociali, sportive, umanitarie e culturali anche mediante l' erogazione di contributi a favore di fondazioni, istituzioni, organizzazioni o enti dediti allo svolgimento di attività di promozione del rispetto della dignità umana, in termini di affermazione dell' uguaglianza di tutti gli esseri umani, di riconoscimento delle diversità personali e culturali, della libertà di pensiero e di credenza; di soccorso alle popolazioni povere, alle vittime di catastrofi di origine naturale o umana, alle vittime della guerra; più in generale dediti ad attività orientate al miglioramento delle condizioni e della qualità di vita e alla diffusione di una cultura di pace e di solidarietà. Tali contributi dovranno essere erogati in modo rigorosamente conforme alla legge e alle disposizioni vigenti e adeguatamente documentati.

### 4.7 Tutela dell' Ambiente

Il Consorzio si impegna affinché lo svolgimento della propria attività avvenga sempre nel pieno rispetto dell' ambiente e della salute pubblica, in conformità alle disposizioni di legge ed alla normativa nazionale ed internazionale vigente. Sisifo, infatti, adotta strategie e procedure di gestione operativa improntate ai principi della sostenibilità ecologica di tutte le proprie attività, in considerazione dei diritti delle generazioni future.

## 5. SISTEMA DISCIPLINARE

L'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei soci ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2104 del Codice Civile "Diligenza del prestatore di lavoro".

Le violazioni delle norme del Codice Etico potranno costituire:

- inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare;
- inadempimento delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori non subordinati e/o soggetti aventi relazioni d'affari con il Consorzio.

Il Consorzio garantisce che le sanzioni previste ed eventualmente irrogate a fronte di violazioni del Codice Etico saranno improntate al rispetto dei principi di proporzionalità, coerenza, imparzialità ed uniformità, e saranno assunte in conformità alle vigenti disposizioni normative in materia di diritto del lavoro.

Sisifo, al fine di evitare alcuna arbitrarietà e qualsiasi sperequazione nell'erogazione delle suddette sanzioni, si dota di un codice sanzionatorio, approvato dal Consiglio di Amministrazione del Consorzio. Il suddetto codice identifica in modo univoco, chiaro e trasparente la tipologia di sanzione applicabile in corrispondenza di ciascuna categoria di violazione individuata.

## 6.DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Codice Etico, ricognitivo della prassi aziendale, è approvato dal Consiglio di Amministrazione del Consorzio ed entra in vigore a seguito della suddetta approvazione.

Ogni eventuale variazione e/o integrazione al presente codice, dovrà, parimenti, essere sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, che ne determina l'esecutività, e dovrà essere portata a conoscenza di tutti i destinatari dall'Organismo aziendale preposto a tale funzione con la massima tempestività e nelle modalità più opportune ed efficaci.

## 4. IL CODICE ETICO

Il Codice Etico è inoltre alla base dell'adozione del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (MOG) previsto dal D.Lgs. 231/2001. Il MOG contiene l'insieme dei principi di comportamento e dei protocolli adottati da SISIFO al fine di prevenire una serie di reati specificatamente richiamati dal D.lgs. 231/01 che, se commessi, esporrebbero la Cooperativa a gravi conseguenze sia dal punto di vista economico che da quello della reputazione. Al fine di facilitare la comprensione dei comportamenti da evitare è stato redatto apposito documento, Principi Generali di Comportamento, che fornisce delle prescrizioni specifiche in riferimento ad ogni reato individuato dal Decreto.

-

**Sisifo**

Consorzio Siciliano  
della Cooperazione Sociale

VIA NOME, CITTÀ, CAPXX,  
P.IVA 000000000000  
SITO E MAIL

